

豐厚獎勵2022

只適用於香港及澳門市場直銷商



計算日期：2022年7月1日至2022年9月30日

NU LIFE INTERNATIONAL

1 30週年百萬元大抽獎 LUCKY DRAW

「星星之夜」
獎金高達
HK\$300,000

現金獎高達 \$300,000



每\$1,200獲「星星之夜」星級抽獎券
親臨「星星之夜」抽獎



2 壽星有禮 BIRTHDAY GIFT

凡於生日月份，憑短訊及親臨
本公司任何購貨點，即可享有
禮物一份。



3

早起鳥購貨獎勵計劃 EARLY BIRD

Effective Date: 1 JAN 2022



早起鳥 購貨獎勵計劃

好消息！NU LIFE 30週年誌慶大回饋，為答謝所有PM優惠會員及ND直銷商對公司的支持，由2022年1月1日起至12月31日期間推出『早起鳥購貨獎勵計劃』。

每月 **15** 號或之前個人購貨滿

250 BP

即可獲贈以下4項獎賞：



送出**\$500產品券**一張(電子券)



星星之夜更可獲得**免正價購貨**，可直接購買優惠套裝一套



出席星星之夜更可獲得『**特別抽獎**』機會



連續6個月購買早起鳥優惠，即可獲贈『**HRA精選檢測券**』兩張及大會抽大獎資格



備註：1. 購買每滿HK\$800，方可使用一張HK\$500早起鳥產品券(不包括BP/GBV)。每張訂單只可使用一張產品券。
2. 由2022年1月份開始，必須購買正價HK\$3000或以上產品，方可購買當晚星星之夜優惠產品一套。

HKMKT1034V2

4

萬利獎 - 夜夜捲不停，日日有獎金

MUNI AWARD

個人購貨

50 BP

250 BP

1000 BP

5代內(關係代數)每位下線累積至**50BP**或以上，便可計算萬利獎酬金

\$10

\$20

\$40

- 每 **250BP** 便會計算 **1** 次萬利獎
- 萬利獎每日結算，**上線不活躍者**，萬利獎便會上捲
- 要確保收取下線最高比率及人數之萬利獎酬金，**建議於每月第一個工作天**保持收取最高比率之活躍標準

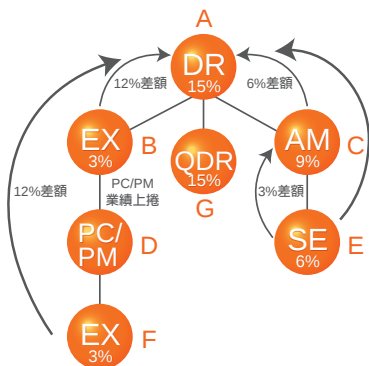
5 個人業績差額獎金 - 個人業績活躍標準大優惠

PERSONAL PERFORMANCE BONUS AWARD

		0%	3%	6%	9%	15%	15%
PC 優惠顧客	PM 優惠會員	IE 非活躍直銷商	EX 主任直銷商	SE 高級主任直銷商	AM 副理直銷商	QDR 準總理直銷商	DR 總理直銷商
個人業績達			100 BP 250 BP	100 BP 250 BP	100 BP 250 BP	100 BP 250 BP	100 BP 250 BP
個人組織積分達			250 BP	500 BP	1000 BP	3000 BP	

成為總理後,保持個人活躍標準,可即時盡享**15%**個人業績差額獎金!

個人業績差額獎金圖例:



說明:

A 領取的獎金:

自己的15% + B 的12% + C 的6% + E 的6% + F 的12%

B 領取的獎金:

自己的3% (內含D上捲之分數)

C 領取的獎金:

自己的9% + E 的3%

D 領不到獎金

E 領取的獎金:

自己的6%

F 領取的獎金:

自己的3%

G 領取的獎金:

自己的15%

6

晉升總理 - 速度由你決定

DIRECTOR QUALIFICATION

方法一：

一個月個人組織



準總理2



總理

永久享受15%個人業績差額獎金

方法二：

第一個月
個人組織



準總理1



第二個月
個人組織



準總理2



總理

永久享受15%個人業績差額獎金

7

傑出總理個人組織獎 - 不設上限 DIRECTOR PERFORMANCE POINT (DPP) AWARD

DR個人組織



可獲得1DPP

DR個人組織



可獲得2DPP

DR個人組織



可獲得3DPP

1DPP = 3000BP = HK\$3,000

2DPP = 6000BP = HK\$6,000

3DPP = 9000BP = HK\$9,000

上述計算的 DPP，以 3000BP 倍數計，
不設上限，如此類推。

不設上限

LEADERSHIP BONUS AWARD

無限代

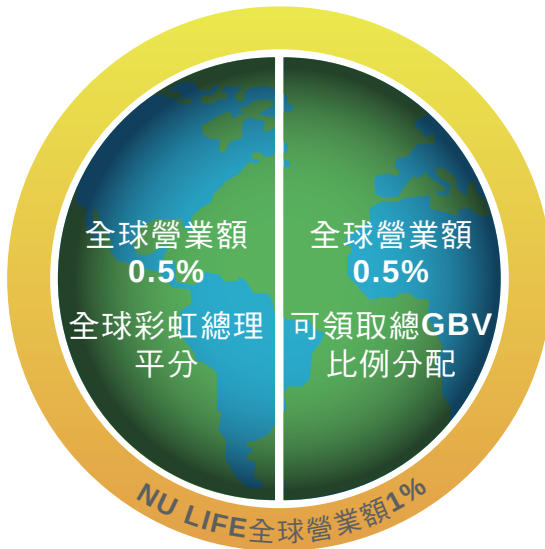
活躍團隊無限代上捲獎金

1. 優惠期間，JD個人組織活躍標準只需保持**1500BP**
2. 所有活躍**JD**或以上均可享受無限代上捲計算獎金
3. 當月份擁有**2DPP**或以上的直銷商於當月份領取「活躍團隊無限代獎金」時，第一代雙倍計算，以及可以額外多收兩代「活躍團隊無限代獎金」。
(如圖中的紅色部份)

9 彩虹總理全球分紅 - 全球營業額3%共同分享 RAINBOW GLOBAL BONUS AWARD

9a. 彩虹總理全球分紅（全球1%）

為鼓勵全球達至彩虹級的領袖，公司撥出全球營業額1%分紅給予彩虹總理共同分享，讓全球彩虹總理能夠分享全球下線、旁線甚至上線的業績。



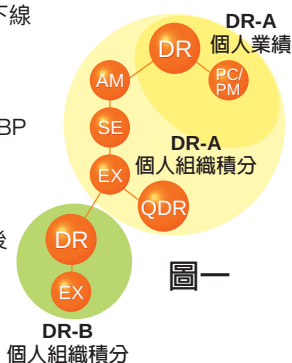
9b. 複製彩虹總理全球分紅（全球2%）

為鼓勵彩虹級的領袖成功複製下線成為彩虹，公司撥出全球營業額2%分紅給予成功複製彩虹總理的彩虹總理，讓全球彩虹總理能夠分享全球下線、旁線甚至上線的業績。

	一條RD彩虹線	兩條RD彩虹線	三條RD彩虹線
第一代上捲彩虹總理	3分	3分	3分
第二代上捲彩虹總理	—	1分	2分
第三代上捲彩虹總理	—	—	2分

專有名詞解說：

- ※ **營業積分(BP)**：營業積分(Bonus Point)，簡稱BP，代表您欲達到不同業績獎金階級所必須達到的標準。
- ※ **全球營業額(GBV)**：全球營業額(Global Business Value)，簡稱GBV，獎金的計算標準。
- ※ **NU LIFE會員**：包括優惠顧客(Preferred Customer)，簡稱PC、優惠會員(Preferred Member)，簡稱PM及直銷商(NU LIFE Distributor)，簡稱ND。
- ※ **優惠顧客(PC)/優惠會員(PM)上捲積分**：每個新會員入會都需先成為優惠顧客PC或優惠會員PM (PC及PM購買產品的所得積分BP全數上捲至直銷商推薦人)。
- ※ **個人購貨**：個人購貨只限本人購貨所得的積分。直接下線PC及PM購貨不包括在內。
- ※ **個人業績**：個人業績(Personal BP) 包括個人購貨、下線PC及下線PM購貨。EX或以上組織不包括在內。(見圖一)
- ※ **個人組織積分**：個人組織積分(Personal Group BP)包括個人、下線PC、PM、EX、SE、AM及QDR之購貨。DR或以上組織不包括在內。(見圖一)
- ※ **個人活躍標準**：當月份累積購貨積分達指定BP或以上(含自己推薦的優惠顧客PC及優惠會員PM上捲積分)。
- ※ **活躍總理組織標準**：總理個人活躍標準+總理個人組織積分(不包括下線活躍總理的組織積分)。
- ※ **活躍總理團隊**：由一個或多個活躍總理的個人組織積分組成達3000BP或以上。
- ※ **獎金等級(BC)**：獎金等級(Bonus Class)，簡稱BC，每月月底結算後其個人最高之等級，以此作為計算獎金之等級。
- ※ **頭銜等級TITLE**：自加入直銷商後最高之等級。



所有獎勵注意事項：

1. 獎金計算期為每月1號至月底。
2. 此乃額外鼓勵性質的獎勵，直銷商可自行選擇參加與否。凡參加其中一項額外獎勵，即表示願意接受整個獎勵計劃的所有內容。
3. 所有計算最基本要求之業績(合乎各級所需要的組織狀況)必須為香港或澳門之業績。
4. 如在計算期間，因組織內有退回貨品或退會申請，而引致任何下線戶口需要被凍結，參加者必須先妥善處理該項退貨或退會申請。
5. 凡申請各項獎勵者必須在指定期間向本公司填交報名表格，報名日期將以通告形式通知。公司不會額外個別通知。如未能申請者，將當作棄權論。
6. 參加者必須遵守有關規則。如有懷疑參與者本人或容許別人作出詐騙行為(如：入分在虛假戶口、借分、買分當作是達成獎勵計劃中要求的下線組織)、作出不符合有關獎勵計劃精神的行為、破壞會員之間團結或違反本公司「直銷商道德守則」的守則等等，或教唆別人作出相關行為，本公司有權保留取消其參與是次活動的資格。
7. NU LIFE保留更改以上任何資料的權利，請留意公司最新通告，公司不作個別另行通知。
8. 如獎賞條文有任何爭議，NU LIFE董事局擁有所有內容之最終解釋權。

神州豪華遊額外注意事項：

1. 所有旅遊套裝不包括 BP / GBV。
2. 新入會NU LIFE 會員個人活躍標準由入會後第二個月起計算。
3. 神州豪華遊之出發地點：不論是在香港或國內，參加者亦必須自行安排到出發地點集合。
4. 簽證及旅遊保險不包括在此配套內。參與者必須自行辦理簽證及購買有關保險以保障個人權益。
5. 獲得此旅遊獎勵資格的NU LIFE 會員如因簽證、懷孕、身體、護照問題、天災人禍或其他原因而不能出席或延長逗留，本公司將不會作出任何損失補償、替代、轉讓、換取現金、改作任何用途或出售等等。
6. 所有隨團的NU LIFE 會員必須遵守公司所規定的旅遊條例完成整個旅程，這包括公司在旅程中安排的任何訓練、會議、活動及必須時所規定的服飾。否則，公司有權拒絕違規者以後的旅遊申請。
7. 公司有權使用及刊登(包括參與者的相片、影片及個人資料)在任何傳播媒體上。
8. 本公司有權取消任何獲得此旅遊獎勵資格但於出發當日前確認已懷孕或因意外受傷而行動不便的NU LIFE 會員或直系親屬。

晉升階級辦法及收取指定獎金之要求

(只限在酬金單顯示之部分獎金)

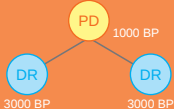
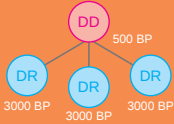
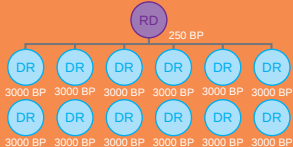
等級	全名	晉升辦法	晉升辦法圖解
PC	PC 優惠顧客	◆ 繳交登記費或購貨滿指定金額	
PM	PM 優惠會員	◆ 購貨滿指定積分或產品	
ND	ND 直銷商	◆ 購貨滿指定積分或產品 ◆ 直接推薦指定數量會員 ◆ 繳交年費 ◆ 出席指定會議：OPP	
IE 1	IE 非活躍直銷商	◆ 未達個人活躍標準的直銷商	
IE 2	IE 非活躍直銷商	◆ 符合領取萬利獎基本要求但 ◆ 未達個人活躍標準的直銷商	
EX	EX 主任直銷商	◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達250BP或以上晉升	
SE	SE 高級主任直銷商	◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達500BP或以上晉升	
AM	AM 副理直銷商	◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達1000BP或以上晉升	
QDR1	QDR1 準總理直銷商	◆ 前一個月為AM或以下 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達3000BP或以上晉升	
QDR2	QDR2 準總理直銷商	◆ 前一個月為AM或以下 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達6000BP或以上晉升 或 ◆ 前一個月為QDR1 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達3000BP或以上晉升	

首銷商獎勵計劃

PROMOTION SCHEME 2022

收取指定獎金資格	購貨價格	優惠顧客服務獎金 (優惠價-批發價)	萬利獎	個人業績 差額獎金	領袖花紅
／	零售價八五折	／	／	／	／
／	零售價七折	／	／	／	／
◆ 個人業績 < 50BP	零售價七折	有資格	／	／	／
◆ 個人業績 < 50BP	零售價七折	有資格	／	／	／
◆ 個人業績 ≥ 50BP < 250BP	零售價七折	有資格	符合基本要求	／	／
◆ 個人業績 ≥ 100BP ◆ 個人組織積分 ≥ 250BP < 500BP	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 3%	／
◆ 個人業績 ≥ 100BP ◆ 個人組織積分 ≥ 500BP < 1000BP	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 6%	／
◆ 個人業績 ≥ 100BP ◆ 個人組織積分 ≥ 1000BP < 3000BP	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 9%	／
◆ 個人業績 ≥ 100BP ◆ 個人組織積分 ≥ 3000BP	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	／
(前一個月為AM或以下) ◆ 個人業績 ≥ 100BP ◆ 個人組織積分 ≥ 6000BP 或	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	／
(前一個月為QDR1) ◆ 個人業績 ≥ 100BP ◆ 個人組織積分 ≥ 3000BP					

晉升階級辦法及收取指定獎金之要求 (只限在酬金單顯示之部分獎金)

等級	全名	晉升辦法	晉升辦法圖解
	DR 總理直銷商	◆ 保持個人活躍標準 ◆ 個人組織積分達6000BP或以上，到下一個月晉升成為DR	
	JD 翡翠總理直銷商	◆ 已達至DR總理直銷商頭銜 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達1500BP或以上 ◆ 保持一個活躍總理個人組織達3000BP或以上或下捲活躍總理組織總和3000BP或以上晉升	
	PD 明珠總理直銷商	◆ 已達至DR總理直銷商頭銜 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達1000BP或以上晉升 ◆ 保持兩個活躍總理個人組織各達3000BP或以上或下捲兩條活躍總理組織總和各達3000BP或以上晉升	
	DD 鑽石總理直銷商	◆ 已達至DR總理直銷商頭銜 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達500BP或以上晉升 ◆ 保持三個活躍總理個人組織各達3000BP或以上或下捲三條活躍總理組織總和各達3000BP或以上晉升	
	RD 彩虹總理直銷商	◆ 已達至DR總理直銷商頭銜 ◆ 保持個人活躍標準 ◆ 保持六條兩層活躍總理組織各達3000BP或以上或六條兩層下捲活躍總理組織總和各達3000BP或以上晉升	

* 晉升成為翡翠總理 (JD) 或以上級別，必須首先晉升成為總理 (DR)，詳情請參閱 P9-10。

首銷商獎勵計劃

PROMOTION SCHEME 2022

收取指定獎金資格	購貨價格	優惠顧客服務獎金 (優惠價-批發價)	萬利獎	個人業績 差額獎金	領袖花紅
◆ 保持個人活躍標準	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	—
◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達 1500BP 或以上 ◆ 保持一個活躍總理個人組織 達 3000BP 或以上或下捲活躍總理組織總和 達 3000BP 或以上晉升	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	有資格
◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達 1000BP 或以上晉升 ◆ 保持兩個活躍總理個人組織 各達 3000BP 或以上或 下捲兩條活躍總理組織總和 各達 3000BP 或以上晉升	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	有資格
◆ 保持個人活躍標準 ◆ 當月個人組織積分達 500BP 或以上晉升 ◆ 保持三個活躍總理個人組織 各達 3000BP 或以上或 下捲三條活躍總理組織總和 各達 3000BP 或以上晉升	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	有資格
◆ 保持個人活躍標準 ◆ 保持六條兩層活躍總理組織 各達 3000BP 或以上或 六條兩層下捲活躍總理組織總和 各達 3000BP 或以上晉升	零售價七折	有資格	符合基本要求	自己的 15%	◆ 有資格 ◆ 收取全球分紅

首銷商獎勵計劃

PROMOTION SCHEME 2022

晉升辦法圖解	獎項
一個月個人組織 3000BP QDR1 準總理1	成為QDR可享個人業積差額獎金15%
第一個月個人組織 第二個月個人組織 A 3000BP QDR1 連續 → 3000BP QDR2 次月 → DR 準總理1 準總理2 總理	成為DR可永久享個人業積差額獎金15%
第一個月個人組織 第二個月個人組織 B 1500BP QDR1 連續 → 1500BP QDR2 次月 → DR A 3000BP QDR1 連續 → 3000BP QDR2 次月 → DR 準總理1 準總理2 總理	
一個月個人組織 A 6000BP QDR2 次月 → DR 準總理2 總理	
一個月個人組織 B 1500BP QDR2 次月 → DR A 6000BP QDR2 次月 → DR 準總理2 總理	
一個月個人組織 B 1499BP NDR A 3000BP QDR 準總理	成為NDR將不獲準總理資格級別，但仍可享個人業積差額獎金15%



- 1 **30週年百萬元大抽獎**
LUCKY DRAW
- 2 **壽星有禮** BIRTHDAY
GIFT
- 3 **早起鳥** 購貨獎勵計劃
EARLY BIRD
- 4 **萬利獎** - 夜夜捲不停，日日有獎金
MUNI AWARD
- 5 **個人業績差額獎金** - 個人業績活躍標準大優惠
PERSONAL PERFORMANCE BONUS AWARD
- 6 **晉升總理** - 速度由你決定
DIRECTOR QUALIFICATION
- 7 **傑出總理個人組織獎** - 不設上限
DIRECTOR PERFORMANCE POINT (DPP) AWARD
- 8 **領袖花紅** - 首代雙倍，額外多收兩代
LEADERSHIP AWARD
- 9 **彩虹總理全球分紅** - 全球營業額3%共同分享
RAINBOW GLOBAL BONUS AWARD

獨家代理商:
Exclusive Distributor:

NU LIFE INTERNATIONAL (ASIA) LIMITED
www.nulife.com Tel: (852) 3468-6188
<http://www.facebook.com/nulifehk>
<http://www.instagram.com/nulifehk>
<http://twitter.com/#!/nulifehk>



HKMA 154478